

avanza
DIRECCIÓN

Cámara
Granada

Master en Dirección de Recursos Humanos



Índ

- 01** Introducción
- 02** Objetivos
- 03** Metodología
- 04** Personas a las que va dirigido
- 05** Contenidos
- 06** Claustro Docente
- 07** Evaluación
- 08** Duración y Horario
- 09** Instalaciones
- 10** Servicios que ofrecemos



01

INTRODUCCIÓN

El Master en Dirección y Gestión de Recursos Humanos de la Cámara de Comercio, Industria y Navegación de Granada ha sido diseñado para formar profesionales capaces de dirigir con eficiencia y eficacia los departamentos de personal y desarrollo de recursos humanos, teniendo en cuenta los retos derivados de las evoluciones que está sufriendo el mercado de trabajo y de la creciente internacionalización y globalización de la economía, así como el avance de las nuevas tecnología.

02

OBJETIVOS

Este Master pretende formar a futuros profesionales de los Recursos Humanos para que adquieran las herramientas necesarias y desarrollen las competencias clave para la Dirección y Gestión del capital humano, ofreciendo, para ello un programa innovador y muy práctico, adaptado a las necesidades reales que tienen las organizaciones y los profesionales de los recursos humanos.

03

METODOLOGÍA

El proceso de enseñanza-aprendizaje, seguirá una metodología activa, donde se combinan exposiciones teóricas con la discusión de casos prácticos y el trabajo en equipo. Estas clases se complementarán con sesiones y jornadas, a cargo de relevantes personalidades en el ámbito del comercio internacional. Los Programas cuentan con una orientación eminentemente práctica con el fin de que los participantes puedan adquirir, revisar y actualizar sus conocimientos de gestión empresarial, contrastar y conocer las mejores prácticas de dirección de empresas, compartir experiencias con un claustro de máximo nivel, así como con otros participantes provenientes de diferentes sectores de actividad y culturas organizativas, que potencien el desarrollo de las habilidades y competencias que las empresas requieren hoy. Las sesiones serán impartidas por profesionales expertos de las diversas materias, con referencia continua a la práctica empresarial y utilización selectiva de casos prácticos (empresa en el aula).

04

PERSONAS A LAS QUE VA DIRIGIDO

El Master en Dirección y Gestión de los Recursos Humanos está dirigido a todos aquellos profesionales que deseen potenciar sus habilidades a fin de mejorar sus perspectivas profesionales, mediante una contribución más efectiva sus organizaciones.

PROFESIONALES-CONSULTORES: asesores, directivos, mandos intermedios y analistas con experiencia en diferentes sectores del área empresarial que quieran perfeccionarse en la gestión y dirección del capital humano

POST-GRADUADOS: Titulados superiores sin experiencia profesional que deseen desarrollar su gama de conocimiento y su formación, para enfocar su carrera profesional e integrarla en el ámbito empresarial.

05

CONTENIDOS

BLOQUE I: MODELOS DE GESTIÓN EMPRESARIAL

- Módulo I: Desarrollo Organizativo
- Módulo II: Gestión Empresarial: Estrategia y Organización Empresarial.
- Módulo III: La Calidad y la Prevención de Riesgos Laborales en las Organizaciones Empresariales.
- Módulo IV: Gestión del cambio

BLOQUE II: DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

- Módulo V: Introducción. Planificación Estratégica
- Módulo VI: Los nuevos modelos de gestión empresarial: Dirección por objetivos
- Módulo VII: Gestión por Competencias
- Módulo VIII: Evaluación del Desempeño
- Módulo IX: Políticas retributivas
- Módulo X: Marketing y Comunicación interna
- Módulo XI: Reclutamiento y Selección de Personal
- Módulo XII: La formación en los Recursos Humanos
- Módulo XIII: Planes de Carrera
- Módulo XIV: Desarrollo de Personas





Módulo: XV: Habilidades Directivas y Desarrollo del talento
Módulo XVI: Gestión Administrativa del personal

BLOQUE III: HERRAMIENTAS PROFESIONALES

Módulo XVII: Human Resource Management
Módulo XVIII: Tecnologías de la información

MÓDULO TRANSVERSAL: ASPECTOS METODOLÓGICOS PARA EL DISEÑO DEL PROYECTO FIN DE MASTER.

06

CLAUSTRO DOCENTE

La mayor parte de nuestros docentes son profesionales con una reconocida trayectoria empresarial, muchos de ellos, procedentes de destacadas empresas, lo que aporta un enfoque más práctico y, al mismo tiempo, más adaptado a las características del tejido empresarial granadino. El Claustro Docente del Master de Dirección y Gestión de los Recursos Humanos está compuesto, entre otros, por los siguientes Consultores-Docentes:

CARLOS BATLLÉS PUCHOL

Ingeniero T. Químico. Diplomado en Alta Dirección, Graduado en Dirección Comercial y Marketing. Diplomado en Comunicación y Relaciones Humanas. Ha desarrollado su carrera profesional como director en las áreas de ventas y marketing de prestigiosas empresas. Consultor en empresas como Hefagra, Hospital Clínico San Cecilio, Colegio Farmacéutico de Granada, Hero España, Caja rural de de Granada y Docente de diferentes Escuelas de Negocio en las áreas de Estrategia, Comercialización y Marketing, tales como ESCO, ESNA, IPE.



JUAN DE DIOS BONILLO SIERRA

Técnico en Informática de Gestión y Sistemas Automáticos y Programables. Trabajó durante 5 años en la Empresa Fondo Formación participando en diferentes programas europeos y como responsable del departamento de informática de Andalucía Oriental. Ha participado como docente en distintos programas superiores y master en las especialidades de ofimática avanzada y comercio electrónico en



de la Fundación ESNA y en la propia Cámara de Comercio de Granada. Actualmente es Coordinador del Centro de Innovación y Tecnologías Empresarial de la Cámara de Comercio de Granada.

ENRIQUE CERVANTES VARGAS

Doctor en Psicología. Consultor en Dirección General de Empresas en la Escuela de Negocios IEDE - Institute for Executive Development en Madrid, Santiago de Chile (Chile), Buenos Aires (Argentina), Escuela de Negocios EUEM en Lisboa, Oporto (Portugal) y Experto en Habilidades Profesionales (Universidad de Granada y Universidad Alfonso X el Sabio).

FRANCISCO DIAZ BRETONES

Doctor en Psicología y profesor del Departamento de Psicología Social y Metodología de las Ciencias del Comportamiento. Durante 10 años ha ocupado puestos de responsabilidad en gestión de personal en empresas públicas y privadas. Ha impartido ponencias y seminarios en diversas Universidades tales como Princeton University (EEUU), University of Texas (EEUU), Ecole Superior du Commerce de la Bourgogne (Francia), Universidad Autónoma de Tamaulipas (México), Universidad de Santiago (Chile) o Universidad del Norte (Perú).

FRANCISCO JAVIER QUINTANA MUÑOZ

Director Técnico de ISO Calidad 2000. Ingeniero Técnico Industrial. Auditor Jefe IRCA en Sistema de Gestión de la Calidad e IEMA en Gestión Ambiental. Técnico Superior en PRL. Ponente de la Universidad San Pablo CEU, Universidad de Granada, Fundación Biodiversidad, SGS Tecnos, Fundación Andaluza Fondo de Formación y Empleo.



JOSÉ MILLAN VILLANUEVA

Licenciado en Derecho y Graduado Social. Profesor asociado de Derecho del Trabajo en la Universidad de Granada. Delegado del Trabajo y S.S. de la Junta de Andalucía en Huelva. Secretario General Técnico de la Consejería de Economía y Trabajo. Director General de Organización y Métodos, Junta de Andalucía. Consultor de la OIT. Ha trabajado en el Centro Inter-Americano de Administración del Trabajo en Lima (Perú). Actualmente, es Director del Centro de Seguridad e Higiene en el Trabajo de Granada.

PILAR MONTERO MARTÍN

Licenciada en Psicología. Master en Dirección de Personal y Relaciones Laborales. Master en Terapia de Conducta. Colaboración en el área de formación y selección con Bimbo S.A. y con la Editorial Santillana. Jefa de la División de Formación

y del Departamento de RRHH del Canal Isabel II. Formadora en diversas Escuelas de Negocios, empresas y Universidad. Actualmente es Profesora de Dirección de Recursos Humanos y Habilidades Directivas en diversos centros. Consultora en RRHH.

JOSÉ MANUEL ORTIZ MIRALLA

Master en Administración de Empresas (MBA). Ha desarrollado su trayectoria profesional en el Departamento de Exterior del Banco de Santander, Director del Departamento de Exportación de la empresa A. LEYVA y actualmente es Director General de Orbex.



JOSÉ MANUEL TOLEDANO

Licenciado en Psicología Clínica. Master en Desarrollo Organizacional. Director de Recursos Humanos en Danone S.A., San Miguel Fabricas de Cerveza y Malta S.A., Mahou S.A., Cespa S.A., ACSA y VUELING. Consultor y Coach, para Mitsubishi, Amitech, Alcampo, Jumbo, Beiersdorf, Freedom Finance, Weleda, Salsa Jeans, Neinver, Bayer-Roche, BEAM Global, CRP del Baix Llobregat, ANCECO, Eden Springs, Panrico, Altran, Golden Temple, RACC, Tesa, Abanderado, Playtex, Lovable, entre otras.

ISIDRO RAMÍREZ RIVERA

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales. Técnico Intermedio en Prevención de Riesgos Laborales. Ha desarrollado su carrera profesional como Director de Recursos Humanos en Carrefour y el Grupo Infotel, compaginándolo con la docencia en diversas Escuelas de Negocios.



ANTONIO V. SÁNCHEZ RUIZ

Ingeniero Técnico en Informática de Sistemas. Diplomado en Gestión y Dirección de Empresas Graduado en Dirección Comercial y Marketing. Graduado en Marketing, Comunicación y Relaciones Públicas. Ha desarrollado su carrera profesional en las áreas de ventas y marketing de Grupo Estorach, responsable de Marketing Institucional e Imagen Corporativa de Caja Rural de Granada y actualmente Consultor Externo de Marketing, Ventas y Comunicación del Grupo Direct MK Network.

LUCIANA WHIZAR TOSCANO

Diplomada en Administración de empresas especializada en Comercio Exterior por Southwestern Community Collage. Su experiencia como adjunta a Gerencia en la compañía Atlas Storage Centers en EEUU ha sido compaginada con la docencia en el Grupo Beyton S.A en México, Mundo Audiovisual en Mexico. Actualmente se dedica exclusivamente a impartir seminarios, cursos, talleres



en Puleva, Escuela Andaluza de Salud Pública, Complejo Multifuncional Avanzado de Simulación e Innovación Tecnológica y de la Fundación IAVANTE de la Junta de Andalucía, Madoc y Merced, Centro de Lenguas, Hospital Virgen de las Nieves, patronato de la Alhambra, Haviland, Cetursa, Instituto Astrofísico de Andalucía.

ANGEL MONTES LOZANO

Licenciado en Psicología. Máster en Recursos Humanos. Ha desarrollado su carrera profesional como Consultor de Formación en las empresas Orbi Consultores, Puleva, USC-HR Forces (Grupo Star People), Napoleón, Fórmate, entre otras. Ha trabajado en Estados Unidos como Director de la Empresa The Cleaning Angels y Gerente de Asociación Empresarial del Polígono Juncaril. Actualmente es Director Comercial de Geotema S.L.

PATRICIA RAMIREZ LOEFFLER

Licenciada en Psicología. Master en Psicología Clínica y de la Salud. Ha trabajado como directora de Recurso Humanos para varias empresas (Lo Mónaco, Humania Consultores, Garasa Holding...). Posee gran experiencia como Psicóloga Deportiva. Colabora con distintas entidades como formadora en el ámbito de la psicología.

07

EVALUACIÓN

Para la obtención del título de MASTER en DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS, será necesario haber superado las pruebas de los diferentes módulos del programa y el Proyecto, así como una asistencia mínima del 80 % de las horas lectivas.

El sistema de evaluación del master tiene por objeto el análisis y seguimiento continuo e individualizado de todos/as los/as participantes.

08

DURACIÓN Y HORARIO

HORARIO

Miércoles de 9:00 a 14:00 horas y 16:00 a 20:00 horas

DURACIÓN TOTAL : 520 HORAS

Clases presenciales: 370 horas

Proyecto: 150 horas

09

INSTALACIONES

Para poder fomentar la atención personalizada al alumnado, las instalaciones de la Cámara de Comercio están diseñadas para potenciar el rendimiento del alumno, con aulas, salas de trabajo, biblioteca, espacios abiertos y luz natural pensados para el trabajo personal y en equipo.



10

SERVICIOS QUE OFRECEMOS

Los profesionales que han participado y participan en nuestros programas pueden disfrutar de unos privilegios y servicios creados exclusivamente para ellos.

RED DE PROFESIONALES Y ANTIGUOS ALUMNOS: envío bimensual de la Revista La Cámara, información sobre acciones formativas de interés y Encuentros Cámara, con objeto de que sigas ampliando y mejorando tus contactos, así como establecer relaciones comerciales y profesionales.

BOLSA DE EMPLEO: a través de nuestro servicio de Agencia de Colocación, te ayudamos en la búsqueda de un mejor puesto de trabajo y, te mantendremos informado de las ofertas profesionales que demandan las empresas de la provincia. Todo mediante correo electrónico.

PRÁCTICAS EN EMPRESA: consiste en que los alumnos/as tengan la posibilidad de realizar prácticas en empresas con el fin de vivir una situación real en el puesto de trabajo, para poder aplicar gran parte de las herramientas adquiridas en el programa formativo y también pueda demostrar sus actitudes y aptitudes.





www.camaraforma.org
info@camaraforma.org

SEDE CENTRAL:

C/ Luis Amador, 26 18014 GRANADA Telf: 902 400 472 (Ext. 270)
Acceso a parking gratuito para alumnos
Bus líneas 10 y 24

VIVERO EMPRESAS:

Avda. Buenos Aires, 44 18500 GUADIX Telf: 958 66 24 80

DELEGACIONES:

ALTIPLANO: C/Alamillos, 17 - 1º B 18800 BAZA Telf: 958 70 37 72
COSTA: Ctra. de Jete, s/n 18690 ALMUÑÉCAR Telf: 958 63 92 57
ALPUJARRA: Avda. González Robles, 21 - 1º B 18400 ÓRGIVA Telf: 958 78 47 40
PONIENTE: Avda. Andalucía, s/n 18300 LOJA Telf: 958 32 05 74

